

SOLI PA SOLIM LĪDZ VID ĢENERĀLDIREKTORAM

centralizētās atlases process

Izsludina konkursu

17.08.

Pieteikšanās termiņš

14.09.

Papildus personālatlases kompānija "Amrop" veic darba tirgus izpēti un motivē potenciālos pretendētus piedalīties konkursā. (Iepirkuma uzvarētājs konkursā par VID ģenerāldirektora atlasī; iesaistās visos atlases posmos).

1. kārtā



14.09.

Konkursa komisija izvērtēs iesniegtos dokumentus un pretendentu atbilstību obligātajām prasībām. Personālatlases kompānija gatavo detalizētus komentārus, arī potenciālo reputācijas risku analīzi, par katru kandidātu, ko ieteiks virzīt uz nākamo kārtu.

2. kārtā



Pretendents skaidro savu motivāciju un iepazīstina ar vīziju par iestādes un valsts pārvaldes nākotni, kā arī atbild uz 10 jautājumiem par valsts pārvaldes uzbūvi un darbības pamatprincipiem, budžeta plānošanu, administratīvo procesu iestādē un iestādes darbības jomu.

3. kārtā



Personālvadības speciālisti izvērtē pretendentu vadības kompetences un par katru pretendentu sagatavo kopsavilkumu.

Komisijas lēmums



Izvērtējot personālatlases kompānijas iesniegto informāciju un konkursā novēroto, komisija nosaka visatbilstošāko pretendentu. Par šo pretendentu apkopo atsauksmes no vismaz 7 personām un veic reputācijas risku analīzi. Ja gūtā informācija apstiprina pretendenta atbilstību, komisija pretendentu iesaka finanšu ministram, pēc kura ieteikuma potenciālais VID ģenerāldirektors vēl jāapstiprina valdībai.

Pretendentu vērtēšanas komisija

(izveido finanšu ministrs)

- Valsts kancelejas direktors Jānis Citskovskis;
- Valsts kases pārvaldnieks Kaspars Āboliņš;
- Iekšlietu ministrijas valsts sekretārs Dimitrijs Trofimovs;
- Konkurences padomes priekšsēdētāja Skaidrīte Ābrama;
- Ārvalstu investoru padomes Latvijā valdes vicepriekšsēdētāja Zlata Elksniņa-Zaščirinska;
- Latvijas Darba devēju konfederācijas viceprezidents Uldis Biķis;
- Latvijas Finanšu nozares asociācijas padomes locekle, Stratēģiskās attīstības komitejas līdzpriekšsēdētāja Ieva Tetere.

Atlases procesā piedalās neatkarīgi novērotāji, kas tiek noteikti konkursa gaitā. Konkursa komisija sadarbojas arī ar drošības iestādēm.

Vērtē 5 pretendentu vadības kompetences



Stratēģiskais redzējums



Komandas vadīšana



Pārmaiņu vadīšana



Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību



Orientācija uz rezultātu sasniegšanu

No 2015. gada septembra valsts iestāžu vadītāju atlasī centralizēti veic Valsts kanceleja. Līdz šim izsludināti 18 konkursi un jauni vadītāji atlasīti 11 iestādēm (7 konkursi noslēgušies bez rezultāta). Ievērojot centralizētās atlases principu, atsevišķi rīkots arī KNAB priekšnieka atlases konkurss un konkurss par Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas dienesta vadītāja amatu.

MĒRĶIS: nodrošināt atklātu, godīgu un profesionālu iestāžu vadītāju atlasī.