

JAUNAIS VALSTS DIENESTA LIKUMS. KAS MAINĪSIES?

Likums paredz nozīmīgas izmaiņas valsts pārvaldes cilvēkresursu attīstības politikā. Labā prakse ņemta no Nīderlandes un Lielbritānijas.



PROFESIONĀLS UN POLITISKI NEITRĀLS VALSTS DIENESTS

strādās iedzīvotāju un Latvijas valsts interesēs



VIENOTI UN ATKLĀTI ATLASES PRINCIPI

tiks piemēroti visiem valsts pārvaldes darbiniekiem, ne tikai ierēdņiem



DARBA IESPĒJAS VALSTS PĀRVALDĒ PUBLICĒTAS VIENUVIET

Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču portālā un iestāžu mājaslapās kopā ar citām vakancēm ārpus valsts pārvaldes



VALSTS PĀRVALDE KĀ VIENOTS DARBA DEVĒJS

nodrošinās vienotas valsts dienesta tiesiskās attiecības visiem valsts pārvaldē nodarbinātajiem



IESPĒJA RISINĀT JAUTĀJUMU PAR VIENOTU DISCIPLINĀRATBILDĪBU



EFEKTĪVA MOBILITĀTES SISTĒMA

Mobilitātes mērķis: paaugstināt ekspertu kompetenci un nezaudēt labākos ekspertus, ļaujot papildināt zināšanas citur, kā arī nodrošināt labu pārvaldību, pilnvērtīgi izmantojot resorā pieejamos cilvēkresursus, stiprinot sadarbību starp dažādām iestādēm un veicinot publiskās pārvaldes vienotas iekšējās kultūras veidošanos

Paplašinātas rotācijas iespējas, t.sk. paredzēta iespēja uz laiku pārcelt ierēdņi vai darbinieku amatā pašvaldības iestādē vai privātajā sektorā, kā arī no privātā sektora uz valsts pārvaldi ekspertīzes sniegšanai konkrētā jautājumā



DIVU LIKUMU VIETĀ - VIENS LIKUMS

Turpmāk nodarbinātības attiecības tiešās pārvaldes iestādēs neregulēs divi dažādi likumi (Valsts civildienesta likums un Darba likums), bet viens likums – Valsts dienesta likums

Vairāk resursu stratēģiskām iniciatīvām, mazāk – tehniskai lietvedībai

Risinot nodarbinātības strīdus, nevajadzēs pārzināt divu dažādu procesuālo normu regulējumu (civilprocess un administratīvais process) un tiesu praksi



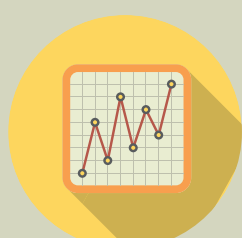
EFEKTĪVĀKA TIESISKĀ AIZSARDZĪBA,

ievērojot administratīvā procesa principus. Piemēram, lai atbrīvotu valsts pārvaldē nodarbināto, būs skaidri jāpamato atlaišanas iemesls – no dienesta nevarēs atlaist tikai pēc subjektīviem un vadītājam vien zināmiem iemesliem



IESPĒJAS PILNVĒRTĪGI DARBOTIES ARODBIEDRĪBĀS,

piemēram, varēs iesaistīt ierēdņu un darbinieku pārstāvjus, tai skaitā arodbiedrību, savu interešu pārstāvēšanai



UZLABOTA MOTIVĀCIJAS UN PROFESIONĀLĀS PILNVEIDES PASĀKUMU SISTĒMA

Koordinēta ierēdņu un darbinieku attīstības programma, lai nākotnē varētu piedāvāt attīstīt kompetences talantīgākajiem ierēdņiem un darbiniekiem (līderība, stratēģiskā plānošana, analītiskā domāšana u.c.)



MEDIĀCIJAS PAKALPOJUMI DIENESTA ATTIECĪBĀS,

piedāvājot iespēju pusēm rast mierizlīgumu pirmstiesas posmā, mazinot slogu tiesām

Valsts dienesta likumprojekts ir izstrādāts uz Valsts civildienesta likuma bāzes. Ar likuma spēkā stāšanos spēku zaudēs Valsts civildienesta likums.